

**VISAGINO ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 3 įvykdytos, 6 vykdytinos nuolat.

eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus.	Direktorė/ius	Nuolat ir kas ketvirių informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	<i>Įvykdyta. Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius 0</i>
2.	Skystrelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją.	Direktore/ius	Nuolat/esant poreikiui	Interneto svetainėje, skystriuje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama (100 %).	<i>Informacija 2022 m. nebuvo atnaujinta. Bus atnaujinama 2023 m.</i>

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
3.	Istaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso“, todėl vadovautis Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“.	Direktorių/ius	Esant poreikiui (jei bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėją)	Istaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtu Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“	<i>Ivykdyta.</i> Istaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtais šiais teisės aktais: Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintas „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“, 2022-06-20 įsakymas Nr. IV-E-286 Dėl Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. IV-E-10 „Dėl Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo. <i>Nėra.</i>
4.	Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorių/ius	Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Gautų dovanų, ar suteiktos paramos užregistruotų atvejų skaičius.	<i>Nėra.</i>
5.	Sudaryti galimybes darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio	Direktorių/ius	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija darbuotojams kam	<i>Ivykdyta.</i> Apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikaltamas veikas ar

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį.		gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus	<i>netinkamą darbuotojų elgesį su nuoroda skaičius 0</i> <i>Perduoty teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius 0</i>
6.	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Direktorė/ius	Nuolat/prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik neprikaištingos reputacijos asmenis	100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
7.	Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje.	Direktorė/ius	Nuolat/esant poreikiui ir informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas	Pažeidimų skaičius 0.
8.	Didinant sąmoningumą mokymus arba antikorupcinį organizuoti arba dalyvauti	Direktorė/ius	Ne mažiau kaip 1	Dalyvavimas mokymuose	Įvykdyta. 2022-09-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	mokymuose korupcijos prevencijos tema, šviesi ir informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.		renginys per metus.	korupcijos prevencijos tema.	mokymuose "Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešimų apsauga".
9.	Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.	Direktorių/ius	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją apie gautus rezultatus	Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai	<i>Įvykdyta.</i>

Atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą spec. pedagogė

Žana Vaitkuviėnė-Zimina