VISAGINO ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBA

VISAGINO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019-2021 METŲ PROGRAMOS

ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMAS

2021 M. ATASKAITA

2022 m. sausio 5 d.

TIKSLAS – ANTIKORUPCINĖS KONTROLĖS IR PREVENCIJOS MECHANIZMO SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS

Atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti ir jas šalinti.		
1 uždavinys. Efektyvus korupcijos rizikų valdymas		
Priemonės Nr. (pagal priemonių planą)	Priemonė	Rezultatas
1.4.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę.	Korupcijos pasireiškimo tikimybė buvo vertinama 2021 m. lapkričio mėn. Korupcijos pasireiškimo tikimybė buvo vertinama 2021 m. asmens mokymosi sunkumų, sutrikimų, pedagoginių, psichologinių, asmenybės ir ugdymosi problemų, specialiųjų ugdymosi poreikių (išskyrus atsirandančių dėl išskirtinių gabumų) vertinimo srityje. Analizuotas laikotarpis 2021 m. Išvados: 1. Išanalizavus Tarnybos teisės aktus, reglamentuojančius vidaus dokumentus, nustatyta, kad teisės aktai yra aiškūs, specialistai su jais yra susipažinę. 2. Nagrinėtoje Tarnybos veiklos srityje korupcinio pobūdžio veiklų nebuvo užfiksuota. 3. Asmens mokymosi sunkumų, sutrikimų, pedagoginių, psichologinių, asmenybės ir ugdymosi problemų, specialiųjų ugdymosi poreikių (išskyrus atsirandančių dėl išskirtinių gabumų) vertinimas srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė minimali.
2 uždavinys. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas		
Priemonės Nr. (pagal priemonių planą)	Priemonė	Rezultatas
2.1.	Privačių interesų deklaracijų viešinimas	Privačius interesus už 2021 metus deklaravo 6 VŠPT darbuotojai. Deklaracijos paviešintos interneto tinklalapyje https://vtek.lt/deklaravimas.

2.2.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į savivaldybės įstaigų direktorių įsakymais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui.	Veikla koordinuojama ir kontroliuojama. Nusišalinusių nuo pavesto darbo ar užduoties darbuotojų nebuvo.
Didinti Savivaldybės veiklos viešumą bei administracinių procedūrų skaidrumą.		
3 uždavinys. Šalinti prielaidas pasinaudoti tarnybine padėtimi.		
Priemonės Nr. (pagal priemonių planą)	Priemonė	Rezultatas
3.1.	Informacijos apie tarnybines komandiruotes viešinimas.	
5 uždavinys. Didinti visuomenės įsitraukimą priimant sprendimus		
5.1.	Užtikrinti, kad Savivaldybės, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių interesantai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių tarnautojų ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį.	Yra suteikta galimybė anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių specialistų ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį. Nuomonių negauta.

Laikinai einanti direktoriaus pareigas Asta Baurautė

Parengė

Birutė Stefanskienė
2022-01-05